

Plano Municipal para a **Igualdade e Não Discriminação**

2023 - 2026

Município de Ponte da Barca

Relatório das Ações de
Divulgação Empreendidas

AUTORIA

Município de Ponte da Barca



Título

Relatório das Ações de Divulgação Empreendidas - Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

2023 - 2026

Promotor



<https://www.cmpb.pt/pt>

Relatório desenvolvido no âmbito da Tipologia de Operações – 1.06 Apoio Técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade. POISE – Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, financiado pelo Fundo Social Europeu (FSE) e pelo Estado Português, sendo a CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género o Organismo Intermédio.

Índice

Siglas.....	4
Introdução	5
1 - Identificação de entidades congéneres.....	6
2 - Encontro com pares	6
3 – Enriquecimento	6
4 - Validação de boas práticas	8
Conclusão	9

Siglas

CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade Género

CMPB – Câmara Municipal Ponte da Barca

EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local

ENIND – Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação

PMIND – Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

SIADAP – Sistema Integrado de Gestão e Avaliação

Introdução

O presente relatório apresenta o resultado das ações de divulgação empreendidas nos primeiros 6 meses de execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Ponte da Barca, 2023-2026, de acordo com a sua elaboração e implementação.

O produto das ações de divulgação empreendidas pretende refletir o resultado da partilha de experiências, entendida como um processo bidirecional de enriquecimento mútuo, a partir da troca de experiências e validação de práticas por pares.

Tendo em conta o guia de apoio à análise e validação de produtos tangíveis, designadamente o ponto C.4 - Grelha de classificação para o produto das ações de divulgação empreendidas, o critério de Divulgação pretende avaliar o “enfoque na divulgação do processo junto de outros territórios, numa perspetiva de enriquecimento mútuo, validação de produtos e processos por pares/especialistas e divulgação dos resultados do financiamento comunitário”.

Neste seguimento, o presente relatório tem como objetivo responder às seguintes questões:

- 1 - Identificação de entidades congéneres: Foram identificadas e contactadas outras autarquias para partilha de experiências na implementação de planos para a igualdade?
- 2 - Encontro com pares: Foi promovido um encontro com uma ou mais autarquias para troca de experiências e validação do processo?
- 3 - Enriquecimento: Tendo por base a troca de experiências foram mútuo identificadas aprendizagens para os territórios envolvidos no processo?
- 4 - Validação de boas práticas: Tendo por base a troca de experiências foram identificadas boas práticas que possam ser disseminadas noutros territórios?

1 - Identificação de entidades congéneres

O Município de Ponte da Barca realizou um encontro de Boas Práticas onde procurou convidar municípios que estivessem a implementar o PMIND no âmbito da candidatura ao Aviso Nº POISE- 22-2020-03 pelo Programa Operacional Inclusão Social e Emprego (POISE), “Promoção da Igualdade de Oportunidades e de Género”, pelo que participaram neste encontro os municípios de Caminha, Póvoa de Lanhoso e Monção.

2 - Encontro com pares

O encontro e partilha de boas práticas realizou-se no dia 27 de junho de 2023, no edifício dos Paços do concelho de Ponte da Barca e realizou-se tendo em conta duas vertentes: presencial e remotamente. Assim, presencialmente, esteve representado o município da Póvoa de Lanhoso e os outros dois municípios, Caminha e Monção, participaram através de via remota. Para a realização deste momento foi necessário encetar contactos com os municípios, bem como encontrar-se a melhor estratégia sem prejuízo para os municípios convidados. Em anexo seguem algumas evidências do encontro realizado.

3 – Enriquecimento

No âmbito do encontro realizado foi possível aprender com as boas experiências realizadas nos outros Municípios e, em conjunto, definir estratégias de como superar algumas das diversidades.

Seguidamente apresenta-se algumas experiências partilhadas por cada um dos Municípios e que contamos ter em consideração em futuras reformulações do PMIND.

O Município de **Caminha** referiu que possuem um Serviço de Psicologia sendo um serviço público e tem como missão a promoção do bem-estar e da qualidade de vida da população, a adoção de estilos de vida saudáveis e a diminuição dos problemas de saúde (física e psicológica), também têm implementado o Programa ABEM: Rede Solidária do Medicamento cujo acesso atempado e sem restrições ao medicamento por parte de todos os cidadãos é condição fundamental para a promoção da saúde. Este acesso é, não raras vezes, dificultado ou impossibilitado, entre outros fatores, pela situação de fragilidade socioeconómica que

afeta alguns indivíduos e famílias, o que compromete o cumprimento do tratamento e traduz-se no agravamento do estado de saúde.

Pretende ainda promover a inclusão social, a promoção de boas práticas psicossociais e a redução das desigualdades, através de intervenção individual, familiar, organizacional e comunitária.

O Serviço de Psicologia realiza a sua intervenção baseada na evidência científica psicológica e na garantia e salvaguarda do interesse público, através de um trabalho em rede com as instituições locais, regionais e nacionais.

O Município de **Monção** referiu também que está a implementar uma iniciativa de promoção da igualdade nas empresas locais, através da atribuição de prémios às empresas que promovam a igualdade. No que concerne a conciliação entre a vida profissional e a vida familiar, o Município de Monção deu a conhecer que atribui um dia adicional de licença para a paternidade e maternidade.

Em contrapartida, também o Município de Caminha deu a conhecer as iniciativas e medidas que está a implementar, sendo que as que mereceram maior atenção por parte dos demais parceiros foram:

- A oficina “De pequenino que se torce o pepino” que tem como objetivo a desconstrução de estereótipos junto dos/as alunos/as do 1º CEB relativamente às tarefas domésticas serem exclusivas dos homens ou das mulheres. - O conto infantil que está vocacionado para os alunos em idade pré-escolar que recorre a personagens infantis com deficiência para explicar a importância da inclusão e da igualdade através de atividades lúdicas.

- Os workshops e exposição “desnamoro” que pretende sensibilizar a população adolescente para a identificação e prevenção da violência no namoro.

- A implementação do “Código de Combate ao Assédio Laboral” no Município de Caminha, disponível em

O Município da **Póvoa de Lanhoso** referiu que têm um serviço criado para tratar a área da igualdade, nomeadamente o Serviço para a Promoção da Igualdade de Género – SIGO -, integrado nos serviços de Educação do Município e é um serviço de atendimento, acompanhamento, encaminhamento e informação às vítimas de violência doméstica e de género. O SIGO tem duas vertentes – uma preventiva e outra interventiva. Para além disso referiu também algumas medidas implementadas que também são consideradas boas práticas no que refere à conciliação laboral com a familiar, designadamente os trabalhadores/as da

autarquia trabalham às Sextas-feiras trabalham das 9h às 13h30 ou das 13h30 às 18h, fomentando a conciliação para os trabalhadores/as e os/as munícipes, dá ausência ao funcionário/a do dia de aniversário dos/as descendentes com idades superior a 12 anos, sem penalização no ordenado, bem como dispensa na manhã ou a tarde no dia do aniversário dos ascendentes, também sem penalização no ordenado.

4 - Validação de boas práticas

No encontro de boas práticas realizado, houve, também, a troca de experiências, podendo aquelas consideradas como inovadoras e relevantes ser acatadas e disseminadas noutros territórios.

Neste sentido, destacam-se aquelas que se evidenciaram e se consideram mais abrangentes, transversais e suscetíveis de perdurarem no tempo, nomeadamente:

- O Prémio para a Igualdade, desenvolvido pelo Município de Monção, que permite que os privados sejam envolvidos e participem de forma ativa na implementação de medidas que promovam a igualdade.
- O serviço para a Promoção da Igualdade de Género – SIGO do município da Póvoa de Lanhoso integrado nos serviços de Educação do Município, sendo um serviço de atendimento, acompanhamento, encaminhamento e informação às vítimas de violência doméstica e de género.
- Serviço de Psicologia desenvolvido pelo município de Caminha que tem como missão a promoção do bem-estar e da qualidade de vida da população, a adoção de estilos de vida saudáveis e a diminuição dos problemas de saúde (física e psicológica).

Conclusão

Com o objetivo de divulgar as boas práticas promovidas pelos municípios da zona minho este encontro foi um momento de partilha de experiências e práticas promotoras da Igualdade e da Não Discriminação, princípios basilares da Constituição Portuguesa, bem como uma oportunidade de reflexão sobre a adoção de políticas sociais que visem combater as assimetrias entre sexos.

9

Assim, foi possível identificar boas praticas e iniciativas que contribuem favoravelmente para a Igualdade e Não Discriminação, nomeadamente, a manutenção e reforço da partilha de experiência e de aproximação institucional entre Municípios com vista a promover a transferência de conhecimentos e partilha de boas práticas, bem como a implementação de medidas de discriminação positiva em razão do sexo sub representado, bem como uma representação mais equilibrada de homens e mulheres nas diversas categorias profissionais. A necessidade de formação sobre a temática da Igualdade e da Não Discriminação para diferentes categorias profissionais, numa vertente interna, e ações de sensibilização para a comunidade em geral, numa vertente mais externa.

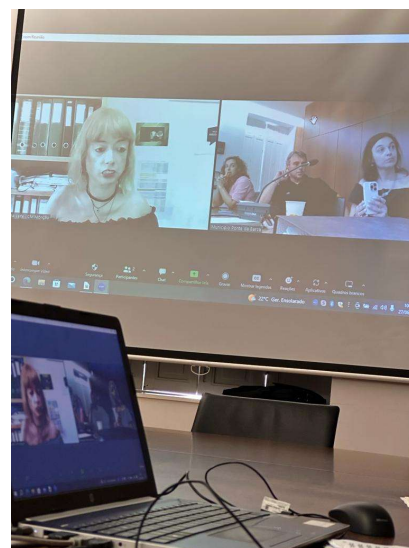
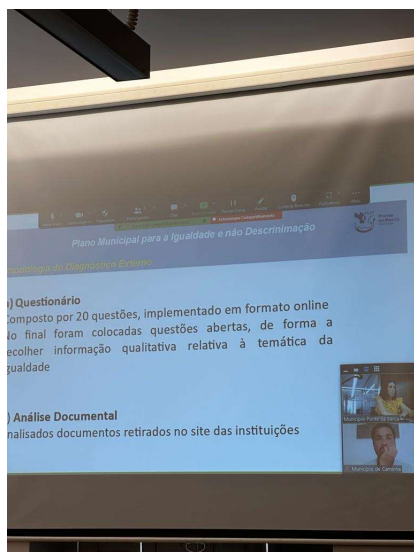
Por último e não menos importante, a promoção de maior envolvimento dos parceiros locais para a implementação do PMIND e concertação de sinergias com vista à otimização dos recursos.

Em jeito de conclusão, importa realçar que os Municípios presnetes no encontro de boas práticas consideram que a implementação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação é um trabalho complexo e multidisciplinar, na medida em que exige tempo e um trabalho muito assente da diversidade do público alvo, com faixas etárias distintas e abarca múltiplas áreas.

De realçar, que foi vincado a necessidade destes encontros existirem para que haja partilha de experiências e boas práticas entre Municípios para além da implementação do PMIND.

Anexo

Encontro de Boas Práticas, realizado no dia 27 de junho de 2023.



Apresentação

https://globalskillmind.sharepoint.com/:b:/s/Forminho/EcpkJiry63NMhyw8asn0lrgBK_M0bnsrSUBJ4JZ_TNUu4g?e=aVX33B

