

# Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

2023 - 2026

Município de Ponte da Barca

Relatório de Execução

## AUTORIA

Município de Ponte da Barca



**CIG**  
COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO  
Presidência do Conselho de Ministros

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu  
Iniciativa Emprego Jovem

## FICHA TÉCNICA

### Título

Relatório de Execução - Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

2023 - 2026

### Promotor



<https://www.cmpb.pt/pt>

Relatório desenvolvido no âmbito da Tipologia de Operações – 1.06 Apoio Técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade. POISE – Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, financiado pelo Fundo Social Europeu (FSE) e pelo Estado Português, sendo a CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género o Organismo Intermédio.

## Índice

Siglas.....	4
Introdução .....	5
Execução do PMIND .....	6
Metodologia de recolha de informação .....	7
Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação – Atividades Previstas .....	9
Conclusões.....	17
Evidências das atividades implementadas .....	18
Anexos .....	20

## Siglas

CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade Género

CMPB – Câmara Municipal Ponte da Barca

EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local

ENIND – Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação

PMIND – Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

SIADAP – Sistema Integrado de Gestão e Avaliação

## Introdução

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município (PMIND) de Ponte da Barca para 2023-2026, desenvolvido a partir de um diagnóstico de género, previamente realizado, é uma ferramenta que permite promover a igualdade no concelho a dois níveis: interno e externo.

Este Plano assentou, essencialmente, nos objetivos da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND), Portugal + Igual e das medidas identificadas no diagnóstico, elaborado sob a orientação da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) com a colaboração da equipa de consultoria externa. Para este efeito foram recolhidos dados estatísticos e informação do Município, assim como foram auscultados/as, através de focus groups, os/as trabalhadores/as do Município e atores-chave de vários setores na comunidade.

## Execução do PMIND

6

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação é um documento que foi elaborado no decorrer do ano 2022, pelo que no início do ano de 2023 as medidas/ações elencadas naquele instrumento começaram a ser implementadas pelo município.

Após a nomeação da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) do Município de Ponte da Barca, pelo Presidente da Câmara, conforme o preceituado no protocolo estabelecido entre o Município de Ponte da Barca e a CIG, tendo assumido a responsabilidade que lhe é inerente, designadamente promover a igualdade localmente e assegurar a implementação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, em linha com a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 “Portugal + Igual”.

Por conseguinte, este relatório descreve e analisa a implementação do PMIND decorrido entre o início do ano de 2023 até junho do presente ano, sendo um requisito dos produtos tangíveis, no âmbito do Programa Operacional Inclusão Social e Emprego (Tipologia de Operações 1.06 - Apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade).

O resultado dessa verificação materializa-se no presente relatório que deverá ser validado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local e publicado na página do Município, no separador destinado à Igualdade.

Cofinanciado por:

## Metodologia de recolha de informação

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Ponte da Barca assentou na promoção e no desenvolvimento social da sua área de intervenção, juntamente com os parceiros sociais locais por se considerar que o seu envolvimento é essencial para concretizar e efetivar a temática da Igualdade.

Por forma a potenciar esta partilha e tornar este plano participado, numa vertente interna, foram utilizadas as seguintes metodologias:

### a) Questionário – Metodologia quantitativa

Composto por 65 questões, dividido em 3 partes e organizado em 9 dimensões, subdivididas num conjunto de indicadores que permitisse avaliar a sua gestão em matéria de: Igualdade de Género, conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar e proteção na maternidade e paternidade.

### b) Focus Group – Metodologia Qualitativa

Grupo 1 – Técnicos superiores

Grupo 2 – Vereação e chefias

Grupo 3 – Coordenação de pessoal e serviço

Grupo 4 – Assistentes técnicos, Assistentes operacionais e Auxiliares de ação educativa

### c) Diário de Bordo

Documento online que permitiu às pessoas registarem situações e/ou sugestões de melhoria relativamente às temáticas.

### d) Análise Documental

Analisados documentos retirados do site do Município.

No que respeita à vertente externa, a metodologia utilizada foi a seguinte:

**a) Questionário**

Composto por 20 questões, implementado em formato online, havendo no final questões abertas, de forma a recolher informação qualitativa relativa à temática da igualdade.

8

**b) Análise Documental**

Analisados documentos retirados no site das instituições

Por forma a potenciar esta partilha, foram, ainda, realizadas reuniões de apresentação e discussão das estratégias com os atores locais, nomeadamente na rede CLAS.

Cofinanciado por:



## Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação – Atividades Previstas

9

Tendo em consideração o Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Ponte da Barca, devidamente aprovado em Reunião de Câmara no dia 15 de junho de 2023, com os objetivos definidos a partir da Estratégia, bem como as medidas a implementar e respetivo cronograma para a concretização das mesmas. Seguidamente, apresentam-se em conjugação com os respetivos indicadores, aquelas ações/medidas que já foram materializadas até ao momento da elaboração deste documento.

Cofinanciado por:

<b><i>Eixo de Intervenção 1: Igualdade e Discriminação</i></b>				
<b>Vertente</b>	<b>Atividade</b>	<b>Indicador de Desempenho Previsto</b>	<b>Indicador de Desempenho Alcançado</b>	<b>Observações</b>
<b>Interna e Externa</b>	Formalização da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL)	Nº de reuniões, Publicação no site	Alcançado	Anexo I
<b>Interna e Externa</b>	Garantir a execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação	Ata das reuniões; Folhas de presença	Parcialmente Alcançado	Anexo II
<b>Interna e Externa</b>	Garantir a divulgação do Plano	Nº de materiais de divulgação	Alcançado	<a href="#">Site Autarquia</a>
<b>Interna e Externa</b>	Avaliar e executar o Plano	Dois relatórios de avaliação	Alcançado	Documentos produzidos e publicados
<b>Externa</b>	Apresentação pública do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação	Certidão da reunião do Executivo; Certidão da reunião da Assembleia Municipal; Folha de presenças no(s) eventos	Alcançado	Anexo III
<b>Interna</b>	Incluir no SIADAP pelo menos 1 objetivo de promoção da igualdade entre Mulheres e Homens e não discriminação.	Introdução de 1 objetivo	Ainda a executar	Está em processo de revisão

<b>Interna e Externa</b>	Proporcionar formação e/ou workshops à comunidade	Nº de ações realizadas	Alcançado	Anexo VII
<b>Interna e Externa</b>	Comemoração de dias alusivos à Temática da Igualdade de Género e Não Discriminação	Realização de uma ação anual	Ainda a executar	
<b>Interna e Externa</b>	Dinamização de formação sobre os vários tipos de discriminação e tratamento de denúncias direcionada para a Conselheira Interna da Igualdade e Conselheiro Externo da Igualdade	Realização de uma ação anual	Ainda a executar	
<b>Externa</b>	Promover Ações de sensibilização junto dos jovens do concelho em matéria de VMVD	Nº de sessões Nº de participantes	Ainda a executar	
<b>Interna e Externa</b>	Fomentar competências da matéria junto dos/as colaboradores/as das entidades com assento no CLAS	Nº de encontros Nº participantes	Ainda a executar	

***Eixo de Intervenção 2: Conciliação profissional, familiar e Pessoal***

Vertente	Atividade	Indicador de Desempenho Previsto	Indicador de Desempenho Alcançado	Observações
Interna e Externa	Ações de formação e capacitação de autoestima e resiliência	Nº de sessões Nº participantes	Ainda a executar	
Interna	Divulgar os modelos de trabalho	Nota da divulgação	Alcançado	<a href="#">Site Autarquia</a>
Interna e Externa	Promover momentos de esclarecimento sobre enquadramentos legais aplicados às medidas de apoio à família	Nº de ações divulgadas	Ainda a executar	
Interna e Externa	Criação de um local próprio para recolhas anónimas de denúncias e sugestões	Criar formulário	Ainda a executar	
Interna	Implementação de reunião periódica de partilha de sugestões sobre formas de conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional, com representação das várias categorias profissionais;	Reunir 2 vezes por ano	Ainda a executar	

<b>Interna e Externa</b>	Acolhimento de crianças nas pausas letivas	Nº crianças inscritas por evento	Alcançado férias e Páscoa e Verão	<a href="#">Site Autarquia</a> e <a href="#">Evidências das atividades implementadas</a>
------------------------------	---	-------------------------------------	--------------------------------------	---

<b><i>Eixo de Intervenção 3: Recrutamento e Seleção &amp; Informação, comunicação e imagem</i></b>				
<b>Vertente</b>	<b>Atividade</b>	<b>Indicador de Desempenho Previsto</b>	<b>Indicador de Desempenho Alcançado</b>	<b>Observações</b>
<b>Interna</b>	Levantamento e produção de relatório de necessidades de formação trabalhadoras e dos trabalhadores do Município	80% das respostas aos questionários	Ainda a executar	Está em processo de revisão
<b>Interna</b>	Elaboração do plano anual de formação para as trabalhadoras e os trabalhadores	Plano anual de formação	Ainda a executar	Está em processo de revisão
<b>Interna</b>	Promover 12 horas de formação por trabalhador e trabalhadora tendo por base o Ref. da CIG	Nº hortas horas frequentadas	Ainda a executar	Está em processo de revisão
<b>Interna e Externa</b>	Desenvolver um manual de linguagem neutra e inclusiva	Produzir um manual	Alcançado	Anexo X
<b>Interna e Externa</b>	Divulgação do Manual de Linguagem Inclusiva da CMPB	Publicar o manual; Nº de <i>downloads</i> do manual	Alcançado	<a href="#">Site Autarquia</a>

<b>Interna e Externa</b>	Promover encontro de boas práticas com outras entidades	Realização de um encontro	Alcançado	Anexo VIII Anexo IX
<b>Interna e Externa</b>	Revisão de todos os documentos/formulários internos da CMPB, adaptando-os com linguagem neutra e inclusiva;	Revisão de todos os documento	Alcançado	<a href="#">Site Autarquia</a>
<b>Interna e Externa</b>	Revisão do site, textos de comunicação e redes sociais da CMPB adaptando-os com linguagem neutra e inclusiva;	Revisão do <i>site</i> do Município; Revisão dos textos de divulgação	Parcialmente alcançado	<a href="#">Site Autarquia</a>
<b>Interna e Externa</b>	Realizar atividades que promovam a integração dos/as jovens com deficiência	Nº de ações realizadas e jovens abrangidos	Alcançado através da exposição	<a href="#">Site Autarquia</a>
<b>Interna e Externa</b>	Informar e sensibilizar sobre a temática do TSH	Nº de divulgações efetuadas	Ainda a executar	

<b><i>Eixo de Intervenção 4: Aprendizagem ao longo da vida</i></b>				
<b>Vertente</b>	<b>Atividade</b>	<b>Indicador de Desempenho Previsto</b>	<b>Indicador de Desempenho Alcançado</b>	<b>Observações</b>
<b>Interna e Externa</b>	Divulgação de informação para entidades da Rede Social e <i>site</i> da autarquia	Nº de documentos produzidos	Ainda a executar	
<b>Externa</b>	Ações de sensibilização para jovens estudantes do ensino público e ensino profissional	Nº de ações a desenvolver	Ainda a executar	
<b>Externa</b>	Realizar atividades que promovam a integração dos/as jovens com deficiência	Realizar uma atividade anual	Ainda a executar	
<b>Externa</b>	Realizar ações de sensibilização junto dos/as jovens do concelho	Realizar uma atividade anual	Ainda a executar	
<b>Externa</b>	Realizar ações de sensibilização junto dos/as colaboradores/as das instituições	Realizar uma atividade anual	Ainda a executar	
<b>Externa</b>	Integração da temática da OIEC nas políticas locais	Realizar uma ação	Ainda a executar	



## Conclusões

O Plano Municipal para a igualdade e Não Discriminação é um instrumento que pretende travar as situações de discriminação e promover os mesmos direitos e oportunidades para Homens e Mulheres, contribuindo, assim, para a construção de uma sociedade mais inclusiva e resiliente. Neste momento, é possível afirmar que, para o período de análise do presente relatório, estão concretizadas uma grande parte das atividades propostas, tendo em linha de conta que para a vigência do mesmo estão previstas a implementação e concretização de todas as medidas identificadas.

Convém realçar que o plano só começou a ser implementado em janeiro de 2023, pelo que o tempo de execução é ainda muito reduzido, o que prejudicou o alcance de algumas metas. Não obstante, o município de Ponte da Barca está comprometido com a realização das restantes medidas equacionadas de forma a contribuir para a redução das desigualdades que ainda se vão verificando

## Evidências das atividades implementadas

18

Foram desenvolvidas diversas atividades, com vista à Não Discriminação e também no sentido da facilitar a conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal;

[Início](#) > [Viver](#) > [Notícias](#)

### Crianças barquenses em atividade nas férias da Páscoa

Outras | 20 de Abril de 2023

Quase uma centena de alunos estiveram envolvidos em atividades de Apoio à Família, durante a interrupção letiva da Páscoa. As atividades desenvolveram-se na Escola Básica Diogo Bernardes e Escola Básica de Crasto, tendo-se verificado 48 inscrições da Educação Pré-escolar e 45 inscrições do 1.º Ciclo do Ensino Básico, no conjunto das duas escolas.

A iniciativa correspondeu a uma calendarização pedagogicamente ajustada e diversificada e as sessões foram orientadas por profissionais das atividades de enriquecimento curricular, o que confere qualidade e segurança no serviço prestado aos alunos e às famílias.

Para o Presidente da Câmara, Augusto Marinho, "estas atividades são fundamentais para as famílias que, por motivos profissionais, não têm alternativa para a ocupação dos seus filhos, nos períodos de interrupção escolar".



### Autarquia apoia Famílias Barquenses durante a pausa letiva

Educação | 21 de Junho de 2023

A Câmara Municipal de Ponte da Barca, em parceria com o Agrupamento de Escolas de Ponte da Barca está a operacionalizar um conjunto variado de atividades de ocupação das férias de verão, no âmbito das Atividades de Animação e Apoio à Família (AAAF), para a Educação Pré-Escolar e da Componente de Apoio à Família (CAF), para o 1.º Ciclo, do Ensino Básico.

Ao longo do mês de julho estão previstas muitas e divertidas atividades como idas à piscina, à praia fluvial, pinturas, jogos variados, atividade física, filmes, entre outras.

As inscrições decorrem até ao dia 23 de junho.



[Início](#) > [Viver](#) > [Notícias](#)

## Exposição “Fotografar no Alto Minho - Inclusão ativa de grupos vulneráveis - Cultura para Todos”

Outras | 04 de julho de 2023

O átrio dos Paços do Concelho de Ponte da Barca recebe a exposição itinerante de fotografia “Fotografar no Alto Minho - Inclusão ativa de grupos vulneráveis - Cultura para Todos”.

Esta exposição apresenta um conjunto de trabalhos desenvolvidos por pessoas com deficiência motora do Alto Minho que nos últimos meses participaram num workshop de fotografia.

O workshop foi desenvolvido pela Associação de Paralisia Cerebral de Viana do Castelo e teve por temática central de abordagem a utilização da imagem fotográfica, como elemento de expressão dos sentimentos das pessoas com deficiência motora e os seus direitos.

Esta exposição está, desde maio, a percorrer todos os concelhos do Alto Minho, e resulta de uma parceria entre a CIM Alto Minho, a Associação de Paralisia Cerebral de Viana do Castelo e a Associação Ao Norte, responsável pela produção da exposição.



19

### Workshp sobre a Temática da Igualdade de Género

As folhas de presenças/certificados poderão ser consultadas no dossier da atividade, não sendo aqui disponibilizadas por questões relacionadas com o RGPD.

### Encontro de Boas Práticas com Autarquias



The screenshot shows the website of Ponte da Barca Municipality. At the top, there is a search bar and a navigation menu with options: MUNICÍPIO, VIVER, PARTICIPAR, VISITAR, SERVIÇOS, and INVESTIR. Below the menu is a blue banner that reads "PONTE DA BARCA, COMUNICA!". The main content area features a large image of a meeting titled "Apresentação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação". To the right of this image are three smaller article thumbnails: "Apresentação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação", "Folha Celta" (Festival Folk Celta de regresso a Ponte da Barca no último fim de semana de julho), and "Ajude a Salvar Vidas" - Recolha de Sangue e Registo de Dadores de Medula. Below the main content is a grid of links for "ATENDIMENTO ONLINE", "REQUERIMENTOS", "REGULAMENTOS", "FALE COM O PRESIDENTE", "EDITAIS", "PARTICIPAÇÃO DE OCORRÊNCIAS", "AVISOS", and "SUGESTÕES E/OU RECLAMAÇÕES". At the bottom, another blue banner reads "PONTE DA BARCA, CAPITAL DO TURISMO DA NATUREZA E AVENTURA!".

## Anexos

Anexo I	Ata 1 EIVL
Anexo II	Assentos de Reunião
Anexo III	Certidão da reunião Câmara – Aprovação Plano
Anexo IV	Declaração do Plano Aprovado
Anexo V	Despacho assinado
Anexo VI	Despacho Nomeação Conselheiras Locais para a Igualdade
Anexo VII	Evidências de Formação
Anexo VIII	Lista presenças Boas práticas
Anexo IX	Inquérito Satisfação – Encontro de Boas Práticas
Anexo X	Manual de Linguagem neutra e inclusiva para a CMPB