



MUNICÍPIO DE PONTE DA BARCA
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 1

-----Aos dezoito dias do mês de setembro do ano de dois mil e dezanove, nesta Vila de Ponte da Barca, Edifício dos Paços do Município e Sala de Reuniões, pelas dez horas, reuniu o **júri do recrutamento por mobilidade de um Assistente Técnico (área administrativa)**, sob a presidência de Marta Alexandra da Rocha Pereira Gonçalves, estando presentes os vogais efetivos Maria Armanda da Silva Ribeiro Costa, e Maria do Sameiro Pereira Mendes, ambas Coordenadoras Técnicas.-----

-----Teve a reunião em vista definir os critérios de classificação e ponderação da prova de conhecimentos e da entrevista profissional de seleção. -----

-----A prova de conhecimentos visa avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e as competências técnicas dos candidatos, necessárias ao exercício das funções. A prova será escrita, de natureza teórica, de realização individual e incide sobre conteúdos genéricos e específicos diretamente relacionados com as exigências da função. É efetuada em suporte papel, tem a duração máxima de sessenta minutos, com consulta, será pontuada numa escala de 0 a 20 valores, sendo considerada até às centésimas e versará sobre as seguintes temáticas:-----

-----Decreto-lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro — Código do Procedimento Administrativo; Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual — Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas; Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual — Código do Trabalho; Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação atual — Regime jurídico das autarquias locais; Lei n.º 66 -B/2007, de 28 de dezembro, na sua redação atual — Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública; Decreto-lei n.º 18/2008, de 29 de janeiro, na sua redação atual - Código dos Contratos Públicos;-----

-----Em toda a legislação referida deverão ser consideradas as versões atualizadas. -----

-----A entrevista profissional de seleção destina-se a avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, tendo em consideração a capacidade de comunicação, a capacidade de relacionamento interpessoal, a motivação e interesse, a objetividade, qualificação e perfil para o cargo e os fatores de apreciação são tomados nas seguintes ações:-----



MUNICÍPIO DE PONTE DA BARCA
CÂMARA MUNICIPAL

-----*Capacidade de comunicação* – Avaliará a capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores. -----

-----*Capacidade de relacionamento interpessoal* – Avaliará a capacidade de ação, relacionamento e organização através de atitudes e tomada de posições perante os problemas apresentados; -----

-----*Motivação e interesse* – Avaliará a direção e sentido vocacional, através da deteção de motivações tais como: interesse pelas funções do posto de trabalho, por experiência mais variada, melhoria salarial; -----

-----*Objetividade, qualificação e perfil para o cargo* – Terá por objetivo detetar o conhecimento sobre as funções do posto de trabalho, bem como o empenho em acompanhar o desenvolvimento das novas tecnologias que respeitem de modo global a consecução das atribuições do serviço onde trabalha. -----

-----Cada um destes fatores de apreciação compreenderá cinco níveis: -----

-----1º. Nível - Elevado - 20 valores; -----

-----2º. Nível - Bom - 16 valores; -----

-----3º. Nível - Suficiente - 12 valores; -----

-----4º. Nível - Reduzido - 8 valores; -----

-----5º. Nível - Insuficiente - 4 valores. -----

-----e que serão assim definidos: -----

-----1 – *Capacidade de comunicação*: -----

-----1º. Nível - Posse de elevada capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores; -----

-----2º. Nível – Posse de boa capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores; -----

-----3º. Nível – Posse de razoável capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores; -----

-----4º. Nível – Posse de alguma capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores; -----

-----5º. Nível – Posse de pouca capacidade de para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores; -----

-----2 – *Capacidade de relacionamento interpessoal*: -----

-----1º. Nível - Posse de elevada capacidade de relacionamento e superação dos problemas e muito bons conhecimentos e prática organizativa; -----



MUNICÍPIO DE PONTE DA BARCA
CÂMARA MUNICIPAL

-----2º. Nível – Posse de boa capacidade de relacionamento e superação dos problemas e bons conhecimentos e prática organizativa; -----

-----3º. Nível – Posse de razoável capacidade de relacionamento e superação dos problemas e razoável conhecimento e prática organizativa; -----

-----4º. Nível – Posse de alguma capacidade de relacionamento e superação dos problemas e poucos conhecimentos e prática organizativa; -----

-----5º. Nível – Posse de pouca capacidade de relacionamento e superação dos problemas e raros conhecimentos e prática organizativa; -----

-----3 – **Motivação e interesse:** -----

-----1º. Nível - Posse de elevada direção e muito intenso sentido de interesse, para o lugar; -----

-----2º. Nível - Posse de boa direção e sentido de interesse, para o lugar; -----

-----3º. Nível - Posse de suficiente direção e sentido de interesse, para o lugar; -----

-----4º. Nível – Posse de alguma direção e sentido de interesse, para o lugar; -----

-----5º. Nível – Posse de pouca direção e sentido interesse, para o lugar; -----

-----4 – **Objetividade, qualificação e perfil para o cargo:** -----

-----1º. Nível – Quando evidencie elevado conhecimento sobre o exercício das funções do lugar posto a concurso e elevado empenho em manter-se profissionalmente atualizado; -----

-----2º. Nível – Quando manifeste grande conhecimento sobre o exercício das funções do lugar posto a concurso e grande empenho em manter-se profissionalmente atualizado; -----

-----3º. Nível – Quando manifeste algum conhecimento sobre o exercício das funções do lugar posto a concurso e algum empenho em manter-se profissionalmente atualizado; -----

-----4º. Nível – Quando manifeste pouco conhecimento sobre o exercício das funções do lugar posto a concurso e pouco empenho em manter-se profissionalmente atualizado; -----

-----5º. Nível – Quando não evidencie conhecimento sobre o exercício das funções do lugar posto a concurso e nenhum empenho em manter-se profissionalmente atualizado; -----

-----Classificação da entrevista profissional de seleção: A entrevista profissional de seleção é avaliada ; por votação nominal, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, traduzido na escala de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, o resultado final, é convertido nos seguintes termos:-----

-----Inferior a seis – Nível insuficiente -----



MUNICÍPIO DE PONTE DA BARCA
CÂMARA MUNICIPAL

-----Igual ou superior a seis e inferior a dez – Nível Reduzido -----
-----Igual ou superior a dez e inferior a catorze – Nível Suficiente -----
-----Igual ou superior a catorze e inferior a dezoito – Nível Bom-----
-----Igual ou superior a dezoito – Nível Elevado-----
-----O resultado da classificação final da média ponderada da prova escrita de conhecimentos e da entrevista profissional de seleção, é obtido de acordo com a seguinte fórmula: -----
----- $CF = PC \times 50\% + EPS \times 50\%$, -----
-----em que, CF = classificação final; PC = prova escrita de conhecimentos; EPS = entrevista profissional de seleção.-----
-----E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião eram doze horas, da qual e para constar se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri: -----

Os membros do júri:

Presidente, *Paula Alexandra da Rocha Pereira Queiroz*
Vogal, *Yara Almeida Silva Ribeiro Costa*
Vogal, *Paulo de Sousa Soares*